

Публичный отчёт
«О работе Чесменской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год»

Уважаемые коллеги!

Чесменская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **43** первичные профсоюзные организации. Из них **19** – общеобразовательные организации, **21** – дошкольные образовательные организации, **3** - организации дополнительного образования и **1** – Управление образования с центральной бухгалтерией. Всего в образовательных организациях Чесменского района насчитывается **716** членов Профсоюза, что составляет 84,6% (в 2017г. – 84,15%, в 2016г. – 84,24%), что выше областного показателя на 4,2%. Считаю, что нам с вами есть еще над чем работать, т.к. одной из основных задач Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, являются его организационное, кадровое и финансовое укрепление. В общеобразовательных организациях – 410 членов профсоюза, 255 членов профсоюза в дошкольных образовательных организациях, 26 членов профсоюза в организациях дополнительного образования и 23 – в УО и ЦБ.

В 8 образовательных организациях 100% профсоюзное членство:

- МКДОУ «Березинский д.с. «Аленушка»
- МКДОУ «Камышинский д.с. «Родничок»
- МКДОУ «Бускульский д.с. «Росинка»
- МКДОУ «Редутовский д.с. «Тополек»
- МБОУ «Новомирская СОШ»
- МБОУ «Редутовская СОШ»
- МБОУ «Углицкая СОШ»
- МБОУ ДО «ДЮСШ»

Более 90% профсоюзное членство в 8 образовательных организациях:

- МКДОУ «Черноборский д.с. «Светлячок» - 94,7%
- МКДОУ «Чесменский д.с. «Солнышко» - 90%
- МБОУ «Беловская СОШ» -90%
- МБОУ «Огнеупорненская СОШ» - 94,5%
- МБОУ «Цвиллингская СОШ» - 93,6%
- МБОУ «Чесменская СОШ №1» - 94,3%
- МБОУ ДОД ДДТ – 93,3%

Более 80% членов профсоюза в 10 образовательных организациях:

- МКДОУ «Беловский д.с. «Чебурашка» -85,7%
- МКДОУ «Светловский д.с. «Светлячок» - 81,8%

- МКДОУ «Тарасовский д.с. «Малышок» - 81,8%
- МКДОУ «Тарутинский д.с. «Чебурашка» - 87%
- МКДОУ «Углицкий д.с. «Малышок» - 86,6%
- МКДОУ «Цвиллингский д.с. «Солнышко» - 87,5%
- МКДОУ «Чесменский д.с. «Березка» - 88,2%
- МКДОУ «Чесменский д.с. «Малышок» -85,7%
- МБОУ «Светловская СОШ им. Анчина Н.Н.» - 88,8%
- МБОУ «Тарутинская СОШ» - 82%

Молодежи - членов Профсоюза до 35 лет в районной профсоюзной организации – 59 человек (охват молодежи профсоюзным членством составляет – 95%).

В 2018г. была проведена большая работа по **обучению профсоюзного актива**. По инициативе Профсоюза, при поддержке Министерства и Регионального центра оценки качества и информатизации образования в рамках реализации комплексной целевой программы «Повышение уровня правовой грамотности работников системы образования» в 2018 году для руководителей образовательных организаций и профсоюзных лидеров в РЦОКИО состоялись курсы повышения квалификации по теме: «Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом», обучение на которых прошли - председатель районной профсоюзной организации и Овсянникова М.А. и внештатный инспектор по правозащитной работе Овчинникова Т.В. По результатам прохождения итоговой аттестации слушателям выданы соответствующие удостоверения.

В декабре 2018г. 15 вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций прошли обучение на семинаре в профцентре Федерации профсоюза в г. Челябинске, на котором рассматривались основные направления деятельности профсоюзной организации. Председатели ППО получили рабочие тетради, рекомендации по работе и консультации по основным вопросам. Кроме этого проведено 2 обучающих семинара в районной профсоюзной организации, на которых прошли обучение 32 председателя ППО и 12 членов профсоюзного актива и 2 онлайн - семинара в ЦИТе по вопросам информационной и правозащитной деятельности, на которых присутствовали руководители и председатели ППО.

По решению Центрального Совета Профсоюза **2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе**. Чесменской районной организацией проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного

контроля за состоянием охраны труда и здоровья.

Одним из важнейших направлений работы профкомов в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

В Программе действий Профсоюза определены первоочередные задачи, в их числе:

- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключающих травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;
- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;
- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда. (Изменения в Федеральный закон № 116-ФЗ, № 426-ФЗ, № 362-ФЗ, приказ Минтруда РФ № 843н; изменения в ст. 527 КоАП РФ, включение в КоАП РФ ст. 527.1);
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

Председатель районной профсоюзной организации является членом комиссии по приемке ОО к новому учебному году. В отчетном году были отмечены 2 лучшие общеобразовательные организации (МБОУ «Светловская СОШ» - директор Коломыцева Л.А. и МБОУ «Калиновская СОШ» - директор Талалайцо С.О.) и 2 организации дошкольного образования (МКДОУ «Тарутинский д.с. «Чебурашка» - заведующая Дуракова Г.В. и МКДОУ «Новоеткульский д.с. «Теремок» - директор Гапошкина О.Ю.). На августовской конференции, лучшие ОО были отмечены денежными сертификатами районной профсоюзной организации за достойную подготовку и создание комфортной образовательной среды.

Контроль за условиями труда, обследования и проверки в образовательных учреждениях осуществлял 1 внештатный уполномоченный по охране труда райкома профсоюза, 42 уполномоченных ОО и 42 комиссии по охране труда. Уполномоченными проведены 25 обследований и

проверок, руководителям образовательных учреждений выдано __14__ представления, из которых __14__ - выполнено. Качество контроля за условиями труда по сравнению с 2017 годом не ухудшилось.

Типичные нарушения:

- не во всех организациях инструкции по охране труда и должностные инструкции работников согласуются с профсоюзным комитетом;
- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;
- несоблюдение санитарно-гигиенических требований по эксплуатации компьютерной техники;
- нарушаются требования по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах,
- не проведение СОУТ;
- не оформляются Личные карточки учета выдачи СИЗ. Личные карточки учета выдачи смывающих, обезвреживающих средств.

Ежегодно техническим инспектором райкома профсоюза составляется план работы и график проверок.

В целях обеспечения комплексной безопасности образовательных учреждений в рамках подготовки ОО к 2018 - 2019 учебному году выполнены следующие мероприятия:

- во всех ОУ проведен косметический ремонт;
- во всех ОУ выполнены замеры сопротивления изоляции;
- во всех ОО проведена проверка и перезарядка огнетушителей;
- во всех ОО проведена ТО пожарной и тревожной сигнализации;
- проведена подготовка отопительных систем (опрессовка) и др.
- установлено видеонаблюдение.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания организации Профсоюза и технической инспекции труда. Проверку знаний проходят все работники учреждений. Обучение проходит на уровне образовательных учреждений.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия. Несчастных случаев на производстве среди работников образовательных учреждений нет.

Всего в районе в образовательных организациях в 2018 году с учетом требований ФЗ № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ проведена на 356 рабочих местах.

В текущем году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено 17354.4 тыс. рублей, из них на:

1. Проведение СОУТ 356 рабочих мест 393.4 тыс. рублей;
2. Приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 0 рублей;
3. Проведение медосмотров – 1731.3 тыс. рублей
4. Проведение обучения по охране труда – 0 рублей;
5. Другие мероприятия (ремонт всех видов, пожарная сигнализация замена осветительных приборов и электропроводки; производственный контроль, улучшение условий труда, тревожная кнопка, охранная сигнализация, подготовка к отопительному сезону и т.д.) – 15229.7 тыс. рублей.

Исходя из анализа работы, внештатному техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- уделять особое внимание осуществлению возврата 20% сумм страховых взносов ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

В декабре 2018 г. состоялось расширенное заседание Комитета областной организации Профсоюза по вопросу - «Охрана труда в образовательной организации как фактор повышения качества образования», на котором внештатный технический инспектор труда Чесменской районной организации профсоюза Кушумова Г.Х. была отмечена грамотой областного комитета Профсоюза.

Защита законных прав и интересов работника – основная функция в работе Профсоюза. С января 2018г. внештатным правовым инспектором труда районной профсоюзной организации является Овчинникова Т.В. – учитель математики МБОУ «Чесменская СОШ им. Гаврилова М.В.», ее кандидатура была утверждена на заседании профсоюзного комитета. В течение всего года проводилась консультационная помощь членам

профсоюза. Правовая помощь оказана председателям ППО по вопросам заключения коллективных трудовых договоров и по отдельным трудовым спорам. Помощь по заключению коллективных договоров получили 23 образовательные организации и 12 коллективных договоров прошли экспертизу. Регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных актов позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства.

Все обращения членов профсоюза фиксируются в журнале обращений. В 2018г. на личном приеме, включая устные обращения было рассмотрено 52 обращения из них удовлетворено 50. Большая часть обращений поступала в связи с введением нового положения по оплате труда. Педагоги обращались по поводу необоснованного снижения заработной платы при выполнении той же нагрузки. В большинстве случаев все обращения решились в пользу работников. Обращались работники по следующим вопросам:

- по увольнению работника – 2
- по стимулирующим выплатам – 4
- по оплате работы председателей ППО – 5
- по несогласию с тарификацией и учебной нагрузкой – 35
- по санаторно-курортному лечению – 2
- по обучению помощников воспитателей – 5

В рамках реализации правозащитных функций районная профсоюзная организация тесно сотрудничает с областной организацией Профсоюза и с главным правовым инспектором областной организации Профсоюза Конниковым В.Ю., получая подробную информацию по всем обращениям членов профсоюза. На сайте областной организации <https://chelobkom.ru> ведется рубрика вопрос-ответ, где бесплатную юридическую консультацию может получить любой обратившийся член профсоюза.

Внештатным правовым инспектором районной профсоюзной организации в помощь председателям и руководителям ОО были выпущены информационные листовки по темам:

1. «Если есть Профсоюз – есть социальное партнерство»
2. Пропуски и опоздания – «Когда причины отсутствия на работе уважительны?»
3. Должностная инструкция. «Как разработать, применять и изменять?»
4. «Семь правил, которые уберегут от споров и штрафов в вопросах отпуска»

В ноябре 2018г. начальник УО Артемьева Е.М. и председатель районной профсоюзной организации Овсянникова М.А. приняли участие в

работе семинара для УрФО по теме "Роль профсоюза в формировании и реализации нормативно-правовой базы, содержащей нормы трудового права на локальном и муниципальном уровнях", поделившись опытом правового регулирования трудовых отношений на муниципальном уровне. Семинар проходил с участием специалистов Центрального Совета профсоюза, Министерства образования и науки Челябинской области, руководителей и специалистов.

В июне 2018г. было заключено трехстороннее отраслевое Соглашение, подписанное Главой Чесменского муниципального района, начальником УО и председателем районной профсоюзной организацией. Соглашение прошло уведомительную регистрацию. Текст соглашения размещен на сайте районной профсоюзной организации.

<http://chesmaprofcom.eps74.ru/htmlpages/Show/socioEconomicDevelopment>

Заключение соглашения прошло в торжественной обстановке и в условиях максимальной гласности. Соглашение подписано на 2018-2021г. и является основным документом, определяющим и регламентирующим совместную деятельность Администрации, Управления образования и Профсоюза. Сторонами был разработан и утвержден план мероприятий по реализации Соглашения на 2018 год, согласно которого строилась деятельность Профсоюза. По девятому разделу – «Социальные льготы, гарантии и компенсации», стороны договорились не допускают снижения финансирования при реализации муниципальной программы «Развитие общего образования в Чесменском муниципальном районе на 2017 год и плановый период 2018, 2019 годы» и подпрограмм: «Мобильный учитель» на 2017 год и плановый период 2018, 2019, «Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2017 год и плановый период 2018, 2019 годы». Установлена так же единовременная выплата молодым педагогам в размере 20000 рублей. На региональном уровне сохранены действующие социальные льготы и гарантии педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности по 100% возмещению расходов по оплате коммунальных услуг.

В 2018г. четыре молодых педагога в возрасте до 35 лет получили служебное жилье по муниципальной программе «Формирование условий для закрепления специалистов в социальной сфере Чесменского муниципального района на 2018 год и плановый период 2019 – 2020 г.г.»

В 40 из 43 образовательных организациях (93%) заключены коллективные договоры. За 2018г. было заключено 20 коллективных договоров (6 в общеобразовательных организациях, 13 в организациях

дошкольного образования и 1 в организации дополнительного образования). Все договоры прошли уведомительную регистрацию и действие одного коллективного договора было продлено на 3 года.

В 2018г. Губернатором Челябинской области Дубровским Б.А. был объявлен областной конкурс «Лучший социально-ответственный работодатель года» в разных номинациях. В номинации «Коллективно-договорное регулирование» призером конкурса (III место) стала первичная профсоюзная организация МБОУ «Светловская СОШ им Анчина Н.Н» - руководитель Коломыцева Л.А., председатель ППО – Мирхайдарова Е.Н.

С целью стимулирования деятельности организаций Профсоюза, их активного включения в реализацию социально-значимых проектов областная организация Профсоюза работников образования реализует систему грантовой поддержки. В 2018 г. Чесменской районной профсоюзной организацией был предоставлен проект по направлению «Развитие молодежного и ветеранского движения в педагогическом сообществе», который прошел конкурсный отбор и был одобрен. Сумма полученного гранта составила – 45000 рублей, которые будут реализованы в течение 2019г.

В районе активно работает «Клуб молодых педагогов» Челябинской области. Ежегодно областная организация Профсоюза проводит 2 обучающие сессии. В 2018 году в рамках работы сессии прошел финал конкурса «Я и моя команда». Четыре молодых педагога из МБОУ «Светловская СОШ», МБОУ «Чесменская СОШ им Гаврилова М.В.», МБОУ «Беловская СОШ» и МБОУ «Огнеупорненская СОШ» приняли участие в работе трехдневной областной сессии, которая прошла на базе санатория «Кисегач».

В 2018г. исполнилось 100 лет системе дополнительного образования. По инициативе Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Министерством образования и науки Челябинской области был проведен Форум в городе Чебаркуле "По СтоПам", посвященный 100-летию системы дополнительного образования в РФ. В работе Форума приняла участие педагог дополнительного образования МБОУ ДОД «ДДТ» - Валюшина Наталья Геннадьевна.

В 2018г. в г. Троицке проведено областное **культурно-массовое мероприятие** поэтическая гостиная «Души прекрасные порывы». Наши педагоги-поэты – Баландина Т.В., Макеева Л.Ф. и Молчанов Л.Н. приняли участие в данном мероприятии, прочитали свои произведения, которые вошли в итоговый поэтический сборник.

Ежегодный районный Фестиваль художественного самодеятельного творчества работников народного образования и науки в 2018г. прошел под девизом «В слове мы – сто тысяч Я». Фестиваль проводится с целью совершенствования и развития художественного творчества педагогических работников, повышения исполнительского мастерства самодеятельных коллективов педагогов. 12 образовательных организаций приняли участие в районном Фестивале, отмечены дипломами победителей и лауреатов Фестиваля, а так же получили денежные сертификаты и подарки от районной профсоюзной организации работников образования.

Грамотами районной профсоюзной организацией отмечены 13 педагогов. Два педагога награждены грамотами Областного комитета Профсоюза и 2 педагога совместными грамотами МОиН Челябинской области и областной профсоюзной организации. 22 члена профсоюза отмечены грамотами Районной профсоюзной организации в связи с юбилейной датой - 55, 60 и далее (награждение грамотами райкома профсоюза в связи с юбилейной датой началось с января 2018г.).

В течение года Управлением образования проводились конкурсы профессионального мастерства – «Мой лучший урок», «Самый классный – классный», «Современные образовательные технологии в дошкольном образовании», в которых приняли участие 13 конкурсантов. Все конкурсанты получили памятные подарки от районной профсоюзной организации.

5 января 2019г. для 60 детей членов профсоюза была организована поездка на Новогоднюю премьеру – «Золушка – сказка нашего дворца» в г. Челябинск. Билеты на премьеру были приобретены за счет областной и районной профсоюзной организации работников образования.

В течение 2018г. члены профсоюза принимали активно участие в областных и районных **спортивно-оздоровительных мероприятиях**.

31 марта в г. Троицке состоялись областные (окружные) соревнования по волейболу среди работников образования, которые по решению организаторов соревнований – областной профсоюзной организации, были посвящены Году гражданской активности. Сборная команда волейболистов Чесменского района заняла почетное 3-е место, а Пыталев В. (Черноборская СОШ) был признан судейской коллегией лучшим защитником.

10 ноября сборная команда педагогов Чесменского района приняла участие в соревнованиях IV Открытого кубка по мини-футболу – 2018 среди работников народного образования, посвященному Году гражданской активности. Соревнования состоялись в г. Пласт. Наша команда педагогов заняла почетное 3 место, а Стрельчик С.А.– тренер ДЮСШ, был признан лучшим защитником турнира, получив отдельную грамоту на церемонии

награждения. Весной 2018г. подведены итоги III районной Спартакиады и осенью дан старт IV районной Спартакиаде работников образования. Победителем III районной Спартакиады стала МБОУ «Чесменская СОШ им. Гаврилова М.В.», на втором месте МБОУ «Чесменская СОШ №1», на третьем – МБОУ «Березинская СОШ». Среди детских садов на первом месте МКДОУ «Березинский д.с. «Аленушка», на втором – МКДОУ «Тарутинский д.с. «Чебурашка», на 3-м – МКДОУ «Чесменский д.с. «Солнышко». Всего участие в Спартакиаде приняли 17 образовательных организаций. В итоге в спортивных мероприятиях в течение года приняли участие 210 членов профсоюза.

Областной организации Профсоюза организуется оздоровление педагогов и членов их семей в санатории «Кисегач». Районная профсоюзная организация дополнительно удешевляет стоимость путевки на 10%. По акции «Мать и дитя» прошли оздоровление 2 члена профсоюза, по акции «Здоровое сердце» – один член Профсоюза. в течение 2018 года прошли оздоровление свыше 400 педагогов и членов их семей. Девяти членам профсоюза и их семьям в 2018г. была оказана материальная помощь и помощь в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение через Федерацию Профсоюза в санатории – «Кисегач», «Карайский бор», «Сосновая горка», «Урал», «Увильды». Для отдыха детей-членов профсоюза в загородных летних лагерях компенсируется родительская плата на 50% из средств районной профсоюзной организации. В 2018г. за компенсацией обратились 22 члена профсоюза.

Члены профсоюза посещают бассейн МБУ ФОК «Спарта» с 50% скидкой, согласно договору о сотрудничестве. За 2018г. прошло по ведомости 244 посещения.

Продолжает наполняться и пользоваться большой популярностью сайт районной профсоюзной организации. Вся информация по проводимым мероприятиям своевременно размещается на сайте, на котором так же можно найти всю необходимую информацию по оздоровлению, правовой поддержке, социальному партнерству и т.д. Работа со средствами массовой информации, районной газетой «Степные Зори» позволяет освещать все районные мероприятия, проводимые с участием профсоюзной организации, формировать положительный образ педагога, повышать статус педагогической профессии.

Приоритетные направления работы районной профсоюзной организации на 2019г.:

Организационная работа:

-продолжить работу по укреплению и мотивации профсоюзного членства;

-организация и проведение отчетно-выборных собраний в ППО и районной отчетно-выборной конференции;

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

-широко информировать членов профсоюза о работе профсоюзных органов на разных уровнях (через сайт, листовки, информационные листы, СМИ и т.д.);

- продолжить работу по открытию страниц ППО на сайтах образовательных учреждений района;

Социальное партнерство:

- осуществлять качественный анализ (мониторинг) реализации коллективных договоров и территориального Соглашения;

-участие в областных конкурсах;

Правозащитная работа:

-активизировать работу по подготовке информационно-методических материалов по правовым вопросам;

- продолжить обучение руководителей и членов профсоюзного актива по правовым вопросам

-усилить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области трудовых отношений на муниципальном уровне;

Охрана труда и здоровья:

-обеспечить системную работу по выполнению мероприятий по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в ОО ЧМР;

- способствовать проведению специальной оценки условий труда в образовательной системе ЧМР.

Работа с молодежью:

-продолжить работу по развитию молодежного и ветеранского движения в педагогическом сообществе (реализация областного гранта и областной программы «В полный рост - 2020»);

Культурно-массовая работа:

-способствовать раскрытию творческого потенциала работников образования через проведение Фестиваля, посвященного году Театра;

-участие в областных конкурсах и мероприятиях;

Спортивно – оздоровительная работа:

-создание условий для сдачи норм ВФСК ГТО работниками образования;

-проведение областного (окружного) многоборья ВФСК ГТО;

В заключении хочется отметить что Профсоюз – это место, где люди чувствуют себя прежде всего защищенным и еще где ценят работника, есть возможность реализовать свой творческий потенциал. Нужно сделать профсоюз местом, где людям хочется быть, куда хочется приходить, где интересно и увлекательно, где люди получают удовольствие от общения, от

того, что они активны и не чувствуют скуки. Каким будет профсоюз, зависит от каждого члена профсоюза, нашей с вами активности.